



Código de conducta de Franke GmbH

Code of Conduct



Para nosotros, en Franke GmbH, con sede en Aalen, es muy importante establecer y cumplir normas éticas y morales que garanticen una actividad comercial responsable y sostenible. Nuestro Código de Conducta sirve de guía para nuestros empleados, socios comerciales y proveedores, con el fin de garantizar que actuemos siempre de conformidad con las leyes y normativas vigentes y que cumplamos con los más altos estándares en materia de integridad y ética.

Asumimos nuestra responsabilidad dentro del marco de nuestras posibilidades y ámbitos de actuación respectivos, teniendo en cuenta las consecuencias de nuestras decisiones y acciones empresariales desde el punto de vista jurídico, económico, tecnológico, social y ecológico. De este modo, contribuimos al desarrollo social y económico de los países y regiones en los que operamos.

Somos conscientes de que cumplir estas normas no siempre es fácil y que pueden darse situaciones en las que los empleados se enfrenten a casos dudosos o conflictos. Para estos casos, hemos redactado este código de conducta. Nos proporciona a todos una guía para comportarnos de forma fiable y acorde con la empresa.

Estamos orgullosos de comprometernos con estos altos estándares y seguiremos trabajando para implementarlos en todas las áreas de nuestra empresa.

Franke GmbH
Aalen

A blue ink signature of Daniel Groz, consisting of a stylized 'D' followed by a series of loops.

Daniel Groz
Director general

A blue ink signature of Sascha Eberhard, consisting of a stylized 'S' followed by a series of loops.

Sascha Eberhard
Director general

Principios

Franke GmbH es una empresa basada en la integridad, la equidad y la ética. Cumplimos con todas las leyes y normativas vigentes y nos comprometemos a aplicar los más altos estándares en nuestras prácticas comerciales. Esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales.

1. Trato justo y derechos humanos

Franke GmbH trata a todos sus empleados y socios comerciales de forma justa y respetuosa. Fomentamos la comunicación abierta y la colaboración a todos los niveles y garantizamos un entorno de trabajo en el que se valora a cada individuo. Respetamos y apoyamos el cumplimiento de los derechos humanos reconocidos internacionalmente. No toleramos el trabajo infantil. El trabajo forzoso, la esclavitud moderna o medidas similares que privan de libertad están prohibidos. Respetamos el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación, la libertad de reunión y la negociación colectiva y salarial. Promovemos la igualdad de oportunidades y no toleramos la discriminación. Tratamos a todas las personas por igual, independientemente de su sexo, edad, color de piel, origen étnico, identidad y orientación sexual, discapacidad, religión, ideología u otras características personales.

2. Concurso

Franke GmbH se compromete a competir de forma leal y rechaza cualquier tipo de práctica comercial desleal o injusta. Actuamos de conformidad con la legislación nacional e internacional en materia de competencia y antimonopolio, y no participamos en acuerdos sobre precios, reparto de mercados o acuerdos sobre clientes, mercados y ofertas.

3. Corrupción

Franke GmbH no tolera la corrupción, el soborno ni la extorsión. Nos comprometemos a que todos nuestros empleados y socios comerciales compartan y respeten estos valores.

4. Propiedad de la empresa

Franke GmbH gestiona sus bienes con el máximo cuidado. Nos aseguramos de que todos los empleados traten los bienes de la empresa de forma responsable y los utilicen únicamente con fines comerciales. Velamos por que ningún bien de la empresa se venda, preste o alquile sin el consentimiento previo de la empresa.

5. Seguridad de la información y seguridad informática

Franke GmbH presta especial atención a la protección de datos en los sistemas y exige a todos sus empleados que traten la información y los datos confidenciales con cuidado y que los utilicen únicamente con fines comerciales. Nos aseguramos de que todos los sistemas informáticos y los datos estén protegidos y aplicamos las medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar la seguridad informática.

6. Operaciones con información privilegiada

Franke GmbH prohíbe las operaciones con información privilegiada y obliga a todos los empleados a tratar la información privilegiada de forma confidencial y a utilizarla únicamente con fines comerciales. Nos aseguramos de que todas las decisiones se basen en información que sea de dominio público y no contenga información que no sea de dominio público.

7. Conflictos de intereses

Franke GmbH espera que todos sus empleados eviten los conflictos de intereses y no participen en actividades que puedan afectar a su capacidad para realizar su trabajo en interés de la empresa. Esperamos que los empleados revelen cualquier conflicto de intereses y no realicen actividades privadas que infrinjan nuestras políticas corporativas.

8. Normativa sobre control de exportaciones y aduanas

Franke GmbH cumple todas las normas de control de exportaciones y aduaneras, y se asegura de que todos sus empleados las respeten. Nos aseguramos de que no se exporten ni importen productos o tecnologías sin las autorizaciones necesarias.

9. Seguridad y salud en el trabajo

Franke GmbH concede gran importancia a la protección de la salud y la seguridad de todos sus empleados. Nos comprometemos a garantizar que todos los empleados trabajen en condiciones seguras y que se cumplan todos los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo. Fomentamos una cultura de la seguridad y animamos a todos los empleados a que nos informen de cualquier fuente de peligro para evitar lesiones y accidentes.

10. Calidad

Franke GmbH se esfuerza por ofrecer productos y servicios de la más alta calidad. Nos aseguramos de que todos nuestros productos cumplan con las disposiciones legales vigentes y los estándares de calidad internos. Fomentamos una cultura de calidad que nos permite mejorar continuamente nuestros productos y servicios.

11. Sostenibilidad, energía y medio ambiente

Franke GmbH es consciente de su responsabilidad con el medio ambiente y se compromete con el uso eficaz de la energía y los recursos. Apostamos por la sostenibilidad y la protección del medio ambiente minimizando el impacto medioambiental de nuestras actividades comerciales y contribuyendo a la protección del medio ambiente mediante el desarrollo de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente.

12. Protección de datos

Franke GmbH se compromete a proteger los datos personales de conformidad con la normativa legal vigente. Nos aseguramos de que todos los datos personales se recopilen y utilicen de forma adecuada, respetando los derechos y libertades de las personas afectadas. Fomentamos una cultura de protección de datos garantizando que todos los empleados reciban formación y comprendan la protección de datos personales como parte de su trabajo.

13. Integridad financiera y lucha contra el blanqueo de capitales

Franke GmbH se compromete a cumplir con los más altos estándares en materia de integridad financiera y lucha contra el blanqueo de capitales. Cumplimos con todas las leyes vigentes y nos aseguramos de que todas las transacciones y los datos financieros sean correctos y transparentes.

14. Remuneración y horario laboral

Franke GmbH se rige por la legislación vigente y los convenios colectivos vinculantes en materia de remuneración. Se informa a los empleados de forma clara, detallada y periódica sobre la composición de su remuneración. Cumplimos la legislación vigente y las normas laborales (internacionales) en lo que respecta a la jornada laboral máxima permitida.

15. Indicaciones e infracciones

Franke GmbH ofrece a sus empleados y socios comerciales acceso a un mecanismo protegido para poder denunciar de forma confidencial posibles infracciones de los principios de este Código de Conducta. Todas las denuncias se tomarán en serio y se tratarán de forma confidencial.

16. Directivos

Los directivos de Franke GmbH tienen la responsabilidad especial de promover y predicar con el ejemplo los estándares y valores de la empresa. Se aseguran de que todos los empleados conozcan y comprendan estos estándares. Los directivos también tienen la responsabilidad especial de tomarse en serio las inquietudes y las denuncias, y de responder a ellas de manera adecuada. Están obligados a promover la integridad, la equidad y la ética, y a garantizar que todas las prácticas comerciales se lleven a cabo de acuerdo con nuestros valores y normas.

Editor:

Franke GmbH

Obere Bahnstraße 64

73431 Aalen, Germany

Tel.: +49 7361 920-0

E-Mail: nachhaltigkeit@franke-gmbh.de

www.franke-gmbh.de

Aalen, 01.01.2026